



EN NOVEMBRE 2021, ALLONS TOUS VOTER CGT AUX ELECTIONS DU CSE



**VOTER CGT C'EST AUSSI
VOTER POUR TOI !**

À quoi sert un syndicat ?

À quoi sert la CGT ?

La CGT, c'est le syndicat de toutes et tous : Opérateurs, Administratifs, Techniciens, Agents de Maîtrise, Ingénieurs et Cadres.

À l'heure du « chacun pour soi » et de l'individualisation, ce sont les individus qui trinquent, et les plus fragiles en premier. En fait, les salarié-e-s dans leur ensemble sont sur la sellette.

Pourtant, à tous les niveaux, le dialogue, le partage et le travail collectif sont indispensables pour bien faire son travail.

Le syndicat est le lieu naturel et historique de l'expression collective des salarié-e-s. Tirant sa force du nombre et de son fonctionnement démocratique, il peut défendre d'une voix plus puissante les intérêts individuels et collectifs des salarié-e-s.

BREF : ENSEMBLE on est plus FORT.

La CGT est avant tout un syndicat de terrain, qui écoute, conseille, accompagne individuellement et collectivement les salarié-e-s, dans leurs problèmes ou souhaits de revendications, notamment sur les conditions de travail dans les services.

La CGT intervient sur les grands enjeux de société actuels, tels que les conditions de travail, la protection sociale, la retraite, la défense des services publics, la répartition des richesses, la lutte contre le racisme et la solidarité avec les migrants, l'écologie, le droit à la culture pour tous, ...

À STMicroelectronics, la CGT est très active

- **sur la stratégie économique** de l'entreprise et des États actionnaires et donc sur l'avenir des emplois, sur la politique salariale, ...
- **pour les droits des salarié-e-s** : égalité femmes-hommes, protection des personnes handicapées, prévention des risques psycho-sociaux, défense de notre système solidaire de santé et de prévoyance, ...



**2018-2021 : Un engagement certain de tous les jours
malgré une période inédite « Covid-19 ».**

Notre objectif principal : reprendre la main sur le statut social, les salaires, les conditions de travail, la qualité du travail et les reconnaissances professionnelles.

Nous sommes un syndicat de propositions et d'actions pour faire évoluer les choses.

Il est indispensable que les salarié-e-s puissent avoir leur mot à dire dans ST. **La CGT se bat pour ça.**

Nous fournissons un effort important d'analyse des situations et d'information (tracts, assemblées générales, réunions Zoom, site internet <https://stmicrogrenoble.reference-syndicale.fr/>, ...). Nous agissons pour obtenir un dialogue réel de la direction avec les représentants du personnel et la prise en compte de l'intérêt de tous les salarié-e-s.

Nous avons agi dès mars 2020 pour que ST applique un principe de précaution pour tous nos collègues maintenus en poste pendant le plus dur de la pandémie, mais également pour que les difficultés du télétravail combinées à la garde d'enfants soient prises en compte durant les divers confinements. Lorsque la direction a fait la sourde oreille nous n'avons pas hésité à déclencher une procédure de **D**anger **G**rave et **I**mmminent (DGI) contraignant la direction à revenir à la table des discussions et à mettre en place de véritables actions de protection des salarié-e-s et des compensations.



EN NOVEMBRE 2021, ALLONS TOUS VOTER CGT AUX ELECTIONS DU CSE

**VOTER CGT C'EST AUSSI
VOTER POUR TOI !**



Nous nous sommes battus avec difficulté pour faire appliquer par ST la Loi, la Convention Collective et les accords ST, par exemple « l'accord handicap » que nous avons signé. **La CGT défendra** avec énergie, même dans les périodes les plus incertaines, nos régimes de Santé et de Prévoyance qui sont des '*vrais plus*' de notre statut social à ST.

Pour les salaires, en dehors des 70 € obtenus pour les opérateurs et ATAM à la suite des grèves de Rousset et de Crolles en 2012, les augmentations sont médiocres depuis des années. Un vrai changement est nécessaire. Mais en 2020 avec le Covid-19 la direction osera l'impensable malgré des résultats très enviés par d'autres entreprises, de notre secteur mais pas seulement.

Le « 0% » d'augmentation de 2020 et la politique salariale médiocre de 2021 contribuent à accroître les inégalités entre les 200 plus grosses rémunérations de l'entreprise et tous les autres salarié-e-s. La CGT a mené une grande campagne sur les inégalités à ST, (à retrouver sur notre site internet : <https://stmicro.reference-syndicale.fr/>).

La CGT a accompagné les salarié-e-s du Test durant plus de 9 semaines de mobilisation en novembre et décembre 2020. Action de mécontentement très majoritairement au Test de Grenoble contre cette politique salariale de 2020.

Grâce à cette action collective les salariés du Test ont vu leur prime de résultats augmentée de 62% sur 2021.

À l'issu de ce conflit, pour compenser les jours de grève la CGT par des actions de solidarités a récolté et a reversé aux salarié-e-s les plus mobilisé-e-s plus de 17 500€.



Nous avons pu constater un grand durcissement dans les rapports sociaux au sein de ST, avec une multiplication des cas de salarié-e-s que nous avons dû défendre, souvent avec beaucoup d'énergie. Nous continuerons à nous mobiliser pour faire respecter les droits des salarié-e-s.

On voit ce que fait le gouvernement, ce que demande le patronat : casse du Code du Travail, reculs sur la protection sociale et les retraites, démantèlement des Services Publics, les attaques sur notre Convention Collective, ...

Dans ce contexte particulièrement agressif, les salarié-e-s doivent faire entendre leur voix pour défendre leurs intérêts, et pour cela agir ensemble.

Agir ensemble, cela peut prendre diverses formes : signer des pétitions, se réunir pour discuter, participer aux assemblées générales, faire grève si besoin et surtout voter pour la CGT.

S'agissant des Œuvres sociales et culturelles du CiE (Comité inter-Entreprises), nous défendons une politique avec :

- une gestion équilibrée et solidaire,
- au service de tous les salarié-e-s,
- favorisant les découvertes.





EN NOVEMBRE 2021, ALLONS TOUS VOTER CGT AUX ELECTIONS DU CSE

**VOTER CGT C'EST AUSSI
VOTER POUR TOI !**



	TITULAIRES	SUPPLEANTS
COLLEGE 1	Islam OUERHANI	Sahra PICARD
COLLEGE 2	Sandy BEL Marc LEROUX	Martial MEMBREY Souhad RACHDI
COLLEGE 3	Christelle DECROUEZ Guy CHAMBONNIERE Dominique CHARPIN Bruno JEGO Valerie CARRAT Christian MOTTAIS Anne AMODIO Stephane BRARD Jean-Christophe SANCHEZ Jérôme BERLIAT Jean-Christophe BRIGNONE Martin BAINIER Jean-Philippe TOUSSAINT Steve FLUXMAN Baptiste BOYER Christian COSTA Philippe VINCENT Philippe LEBOURG	Valerie CARRAT Bruno JEGO Anne AMODIO Christian MOTTAIS Christelle DECROUEZ Jean-Christophe BRIGNONE Dominique CHARPIN Guy CHAMBONNIERE Stephane BRARD Jean-Christophe SANCHEZ Christian COSTA Philippe LEBOURG Philippe VINCENT Jérôme BERLIAT Steve FLUXMAN Jean-Philippe TOUSSAINT Martin BAINIER Baptiste BOYER



EN NOVEMBRE 2021, ALLONS TOUS VOTER CGT AUX ELECTIONS DU CSE

**VOTER CGT C'EST AUSSI
VOTER POUR TOI !**



La CGT défend et agit pour une protection sociale solidaire et familiale :

La « Mutuelle ST » et la « Prévoyance ST » sont des acquis sociaux majeurs à ST.

- ✓ Nous avons amélioré la « Mutuelle ST » en ajoutant de nouvelles prestations tout en gardant son équilibre financier.
- ✓ Nous avons également lutté contre des tentatives de la direction et du gestionnaire Gras-Savoie d'individualiser les prestations Santé, avec un système d'options où seuls les salariés ayant des moyens financiers pourraient se soigner correctement. Nous avons mené campagne contre et une enquête ST France a confirmé VOTRE souhait de garder une « Mutuelle ST » solidaire et familiale.

La CGT ST à vos côtés restera vigilante et défendra notre protection sociale solidaire à ST.

Ecologie : La CGT en action pour une industrie moins polluante

Notre industrie est polluante, l'avenir industriel de notre site passera par un investissement écologique intense. Or ce coût, notre direction ne l'assumera que si elle y est contrainte. La CGT sera là.

C'est pourquoi à la CGT nous pensons que le syndicalisme ça n'est pas que la distribution de chèques cadeaux, mais c'est surtout porter des sujets économiques ou cruciaux, comme notamment l'écologie.

En dehors de l'entreprise, la CGT en pointe sur l'écologie :

- ✓ **La CGT ST et la CGT dans son ensemble se sont mobilisées pour une véritable transition écologique.** Nous avons participé aux marches climat à Grenoble et nous vous avons appelé à les rejoindre.
- ✓ Après le premier confinement notre confédération a également engagé un important travail avec des ONG. Le collectif « Plus jamais ça » a développé des propositions pour une transition juste.
- ✓ Notre syndicat travaille aussi avec le reste de la CGT de l'Isère pour le développement et la gratuité des transports en commun.

Le Télétravail, la pénibilité des travailleurs seniors, (et plus particulièrement pour les postés), la hausse des salaires et les inégalités à ST sont les grands thèmes que défend la CGT à ST depuis plusieurs mois.

(Voir sur le site CGT ST France : <https://stmicro.reference-syndicale.fr/>)

Devant une direction qui reste sourde à nos demandes, nous proposerons dans les semaines à venir, de nouvelles sollicitations des salarié-e-s pour faire aboutir ensemble nos revendications sur ces sujets importants et prioritaires.

La CGT, le syndicat de l'égalité Femmes-Hommes et de lutte contre le sexisme :

La CGT est le SEUL syndicat de ST qui participe aux mobilisations pour le droit des femmes les 8 mars et 25 novembre.

La CGT s'engage également contre les discriminations qui visent les minorités de genre ou d'orientations sexuelles.

Sur le terrain de ST, déploiement d'une enquête CGT ST et d'une campagne de prévention contre les violences sexistes, sexuelles et les harcèlements.

Pour l'égalité salariale, nous soutenons un collectif de 11 femmes qui a attaqué en justice ST pour discrimination salariale. Cette lutte a déjà été victorieuse avec l'obtention d'un arrêt de la Cour de Cassation Chambre Sociale en faveur de l'égalité qui peut être utilisé dans de nombreux litiges.