

Salaires vs rémunération globale

Pour justifier des augmentations de salaire anémiques, la direction voudrait changer les mots : en passant de « salaire » à « rémunération globale ».

La rémunération globale : kézaco ?

D'après la direction, c'est l'addition de plein de trucs plus ou moins visibles :

- Le salaire,
- La mutuelle,
- Les œuvres sociales du CE : places de cinéma, subventions enfants, voyages, chèques vacances ...,
- Les primes (collectives ou individuelles),
- L'intéressement/participation,
- Les actions gratuites,
- Les avantages en nature type voiture de fonction,
- Le PDE.



Qu'est-ce que ça change ?

Rien de neuf sur le fond, car cela fait des années que cette rémunération globale existe. Sauf que :

- La **direction fait surtout de la com'** pour nous expliquer comme on est bien à ST avec tous ces avantages !
- La **direction répond à des obligations** : la « mutuelle », le CSE, certaines primes collectives... D'autres dépendent d'accord (intéressement...)

Mais au final, **l'intéressement est faiblard** comparé aux autres entreprises. La « **mutuelle** » évolue peu depuis plusieurs années. La participation au CSE reste dans la moyenne et la direction n'a pas profité du passage au CSE pour lui donner un coup de pouce.

Tout **ce qui est collectif stagne alors que la part individuelle évolue**, surtout au profit des hauts salaires...

Quel est donc l'intérêt d'un tel virage sémantique ? Quelle est la nouvelle couleuvre que la direction veut nous faire avaler ?

La clé : le salaire de base

Et surtout qu'elle est la clé de tous ces éléments de rémunération ?

Le Salaire de base

La mutuelle, la CSE, une partie des primes, l'intéressement... **sont tous indexés sur le salaire...**

Et la direction veut nous faire croire qu'en gelant ce salaire, la rémunération globale va s'en porter mieux ? Nous prendrait-on pour des jambons ?

Sans oublier que **les cotisations pour le chômage, les retraites sont aussi basées sur le salaire**, et non sur la « rémunération globale ».



En conclusion

Cette nouvelle communication basée sur la rémunération globale a tout l'air d'une nouvelle entourloupe. **Elle pose en creux la question du salaire** : comment le calculer ? Quelles sont ses composantes ? Est-il juste une rétribution sur la valeur ajoutée créée ? Ou plutôt un moyen de vivre décemment ?

Essayer de faire croire aux salariés que finalement le salaire n'est pas si important par rapport l'ensemble des autres éléments, c'est vraiment prendre les salariés pour des idiots.